

独中校长培训课程： 建立以优势为导向、专业薪酬制度的幸福职场

日期：2026年1月31日至2月1日（星期六 & 星期日）

地点：董总（A座）402礼堂 / 403讲堂

第一天：1月31日（星期六）		
时间	内容	讲师/负责
08:30 - 09:00	报到	董总执行员
09:00 - 10:30	第一讲：积极心理学与幸福组织 <ul style="list-style-type: none"> • 什么是积极心理学？ • 幸福组织的四大资本 • 健康模型 vs 病态模型 	林仁超讲师
10:30 - 10:50	小休、茶点	董总执行员
10:50 - 12:00	第二讲：使命驱动文化：从 Zappos 到董总 <ul style="list-style-type: none"> • 什么是使命驱动文化 • 全球幸福企业典范 Zappos 案例分享 • 董总组织文化与工作价值观 • 共创学校/组织愿景与文化蓝图 	林仁超讲师
12:00 - 13:00	午餐	董总执行员
13:00 - 14:00	第三讲：规划个人的幸福蓝图（PERMA）	林仁超讲师
14:00 - 15:00	第四讲：识别与发展个人的显著性格优势 <ul style="list-style-type: none"> • VIA 性格优势简介（VIA Character Strengths） • 理解个人的显著优势、中间优势、潜在优势 • 优势的过度/不足使用与平衡发展策略 	林仁超讲师
15:00 - 15:20	小休、茶点	董总执行员
15:20 - 16:30	Strength-Spotting 识别优势实战演练 <ul style="list-style-type: none"> • 如何识别并肯定他人的优势 • 正向反馈表达技巧 • 小组实作演练与回馈讨论 	林仁超讲师
16:30 - 17:00	总结/行动计划/课程评估	林仁超讲师

第二天：2月1日（星期日）		
时间	内容	讲师/负责
08:00 - 08:30	报到	董总执行员
08:30 - 09:30	《华文独中教师薪金福利制度参考指南 4.0》框架与理念	石清然博士 曾庆方讲师
09:30 - 09:50	小休、茶点	董总执行员
09:50 - 10:50	薪金福利及人力资源的制度化、专业化发展方向，和可持续发展参考框架	林纪松讲师
10:50 - 11:20	交流	董总执行员
11:20 - 12:30	马来西亚《职业安全与健康》法律与法规	林纪松讲师
12:30 - 13:00	课程结束	董总执行员

【注：主办方将保留更动培训内容的权利】